

女性活躍推進法に基づき、情報公開を行います

●2023 年度 男女の賃金差異

	男女賃金差異
全労働者	79.9%
正社員	83.6%
準社員・契約社員	136.8%

●労働者に占める女性労働者の割合

64.6%

●有給休暇取得率

85.8%